CRECIENDO COMO FAMILIA Y PROTOCOLO

Línea de Desarrollo Personal y Familiar-SEA empresarial



Las empresas familiares que tienen problemas entre sus integrantes por falta de comunicación, falta de claridad en responsabilidades, obligaciones o en las condiciones laborales, deben contar con una herramienta que aclare y guíe sobre su papel de empleado y de miembro de la familia.



Protocolo de Familia

Es un documento formal y de compromiso interno de la familia, que define acciones para que todos sus miembros entiendan cómo manejar la empresa y actuar según los acuerdos. Su contenido incluye:



Objetivos del protocolo: Define el propósito del protocolo, teniendo en cuenta la historia de la familia, de la empresa y quiénes lo suscriben.

Valores y creencias de la familia : Establece los valores familiares y empresariales que van a ser la base para actuar en el futuro.

Definir una asamblea de familia : Establece un ente reguladr de la empresa.

Definir y regular los temas claves de decisión: Define procesos de contratación, remuneración, manejo de las finanzas, responsabilidades y Regulación de la propiedad: Define quiénes son los dueños de la empresa.

6.

Derechos y deberes de los miembros de la familia: Establece lo que pueden y deben hacer dentro de la empresa como miembros de la familia.

Apoyo de la familia para la familia: Define los apoyos que los miembros de la familia tendrán al pertenecer a la empresa.

8.

Compromiso de aceptación y cumplimiento: Acuerda explícitamente el compromiso de cumplimiento con lo acordado en el protocolo dentro del respeto y la colaboración.

Firma de todos los miembros del consejo: Al final, en señal de acuerdo, todos los miembros firman, convirtiéndose en un documento confidencial.

